

POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Intertell spol. s r.o.

Způsob vedení společnosti Intertell spol. s r.o. je založen na třech hlavních pilířích společenské odpovědnosti – ekonomickém, sociálním a environmentálním.

Ekonomický pilíř

Společnost Intertell spol. s r.o. provozuje transparentní podnikání a zakládá si na pozitivních vztazích se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery. Na regionální ekonomiku má pozitivní dopad rozvojem zaměstnanosti.

Sociální pilíř

Svým přístupem k zaměstnancům (zaměstnává též ZTP pracovníky) působí společnost Intertell spol. s r.o. pozitivně na jejich životní úroveň a kulturně – sportovní vyžití. Společnost Intertell spol. s r.o. též finančně podporuje neziskové organizace v regionu formou dárcovství nebo sponzoringu. Zároveň svým přístupem bojuje proti úplatkářství, stanovuje pravidla chování zaměstnanců a politiku eskalování etiky (politika upozorňování na negativní jevy).

Environmentální pilíř

Svou podnikatelskou činnost vykonává společnost Intertell spol. s r.o. tak, aby chránila přírodní zdroje a co nejméně svými aktivitami zatěžovala životní prostředí.

ZÁVAZEK VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Naším záměrem je aktivní řízení veškerých procesů tak, aby bylo dosahováno maximální spokojenosti zákazníků.

Chceme dosahovat maximální efektivity při tvorbě zisku a zajišťování prosperity společnosti.

Chceme minimalizovat vnější a vnitřní neshody, snižovat náklady a zajistit dlouhodobé a perspektivní zaměstnání našim zaměstnancům.

V Janovicích nad Úhlavou, 1.1.2023

.....
Luboš Gaborík, jednatel
Intertell spol. s r.o.