Kodex chování skupiny Franzen

Tento dokument je závazný a povinný pro všechny zaměstnance skupiny Franzen, zejména v následujících společnostech:

- **Franzen International AG, Hergiswil (CH)**
- **S. Franzen Söhne GmbH, Langenfeld (DE)**
- **Intertell spol. s.r.o., Janovice (CZ)**
- **Franzen North America Inc., Kitchener, ON (CA)**

Obsah:

1.	Účel a rozsah	3
2.	Naše základní hodnoty	4
3.	Řízení společnosti	5
4.	Lidská práva, pracoviště a rovné příležitosti	6
5.	Dodavatelé	6
6.	Práce s konfliktními materiály	7
7.	Životní prostředí	7
8.	Bezúhonnost v kontextu našich obchodních aktivit	8
8.1	Důvěrnost a ochrana údajů	8
8.2	Obchodní kniha a dokumenty	8
8.3	Majetek a aktivita podniku	8
8.4	Střety zájmů	9
8.5	Korupce a úplatkářství	9
8.6	Hospodářská soutěž a antimonopolní právo	9
8.7	Prevence praní špinavých peněz	10
8.8	Zahraniční obchod, kontrola vývozu a celní předpisy	10
9.	Realizace	10
9.1	Dodržování předpisů	10
9.2	Hlášení a stížnosti	10
10.	Závěrečná ustanovení	11

1. Účel a rozsah

Tento Kodex chování skupiny Franzen, kterou tvoří společnosti:

- **Franzen International AG, Hergiswil (CH)**
- **S. Franzen Söhne GmbH, Langenfeld (DE)**
- **Intertell spol. s.r.o., Janovice (CZ)**
- **Franzen North America Inc., Kitchener, ON (CA)**

definuje naše základní hodnoty a principy, podle kterých se řídíme a které by nám měly pomoci uplatňovat vysoké etické, profesní a právní standardy. Kodex chování se vztahuje na všechny zaměstnance skupiny Franzen po celém světě.

2. Naše základní hodnoty

Jak se chováme k našemu životnímu prostředí?

Jak se chováme k našim zaměstnancům?

Jak jednáme s našimi obchodními partnery?

Jedná se o hlavní etické otázky, kterými se řídí naše firemní i individuální jednání, a jsou proto součástí naší firemní kultury.

Věříme, že odpověď na tyto otázky je velmi jednoduchá: přesně tak, jak chceme, aby se s námi zacházelo. **S respektem**, **odpovědností**, **uznáním, profesionalitou a tolerancí**. Na tom je založen hodnotový systém všech společností naší skupiny.

Plánujeme a jednáme v souladu s našimi základními hodnotami, které tvoří společný základ pro spolupráci všech zaměstnanců skupiny Franzen, ale také pro jednání s našimi obchodními partnery a zákazníky. Tyto základní hodnoty slouží jako základ pro to, abychom byli důvěryhodným partnerem pro všechny zúčastněné strany. A stanovují měřítko, podle kterého chceme být hodnoceni.

Přijímáme **odpovědnost** za naši společnost na pracovišti, jako obchodní partner a člen společnosti za eticky "správné" jednání a za ochranu a zachování naší integrity a pověsti.

Úzce a partnersky spolupracujeme se všemi zúčastněnými stranami. Podporujeme společné vytváření inovativních a udržitelných řešení prostřednictvím otevřené a proaktivní výměny nápadů a názorů. Podporujeme a vyžadujeme kulturu vzájemné důvěry, respektu a otevřeného dialogu.

Ke svým kolegům, zákazníkům a dalším obchodním partnerům se chováme **s respektem a uznáním**. Využíváme individuální dovednosti, zkušenosti a perspektivy k přijímání lepších rozhodnutí. Respektujeme přání ostatních a vytváříme prostředí vzájemného uznání. Kriticky zpochybňujeme chování, které není v souladu s našimi hodnotami.

Naši společnost řídíme **podnikatelsky**, což znamená odpovědně, udržitelně a se zaměřením na kontinuitu. Odbornost, spolehlivost, orientace na zákazníka a profesionalita jsou našimi základními požadavky na všechny zaměstnance. Snažíme se vytvořit optimální rovnováhu mezi konzervativní finanční politikou a podnikatelskými ambicemi.

Flexibilita pro nás znamená věřit na trvalou ochotu inovace jako hnací sílu podnikání. Otevřenost novým nápadům a technologiím je pro nás proto samozřejmostí. Rádi se učíme a měnící se rámcové podmínky vnímáme jako příležitost k neustálému rozvoji naší společnosti, což nám umožňuje úspěšně reagovat na měnící se požadavky. Jsme sebereflexivní a do svých úvah zahrnujeme i jiné úhly pohledu.

3. Řízení společnosti

Považujeme za naši firemní odpovědnost zajistit budoucnost našeho podnikání a naší společnosti pro další generace s ohledem na sociální a environmentální aspekty.

Úspěch naší společnosti závisí především na tom, zda všichni zaměstnanci dodržují jasně stanovená etická pravidla, povinnosti a hranice. To také znamená, že podáváme zprávy a komunikujeme interně i externě transparentně, pravdivě, komplexně a včas. Naším společným cílem je převzít odpovědnost za naši společnost

- na pracovišti
- jako obchodní partner
- jako člen společnosti

a chránit naši integritu a pověst. To zahrnuje také zajištění toho, aby pravidla platná v rámci společnosti byla vždy a všude dodržována.

Naši manažeři hrají zvláštní a zodpovědnou roli: jsou vzorem a musí předcházet nesprávnému chování ve společnosti, chránit své zaměstnance a reprezentovat společnost čestně jak uvnitř, tak navenek. Naši angažovaní a podnikaví manažeři by měli jít příkladem a motivovat své zaměstnance odpovědným a humánním chováním.

Vedení skupiny Franzen proto jedná v dlouhodobém horizontu s cílem dosáhnout udržitelného úspěchu pro všechny zúčastněné strany, jako jsou naši zákazníci, zaměstnanci, dodavatelé a vlastníci. Dlouhodobý úspěch považujeme za důležitější než krátkodobou maximalizaci zisku.

Cíl nulové závady je naším hlavním principem ve všech produktech a procesech při každodenních činnostech na pracovišti a je dalším bezpodmínečným základním požadavkem pro každého zaměstnance naší skupiny, ale také pro každého z našich dodavatelů.

4. Lidská práva, pracoviště a rovné příležitosti

Základem našeho úspěchu jsou naši zaměstnanci. Zdraví našich zaměstnanců chráníme tím, že pracoviště a výrobní závody organizujeme tak, aby byly pravidelně monitorovány nezávislými institucemi a předcházelo se tak možným rizikům, která by mohly vést k úrazům, nemocem nebo jiným bezpečnostním incidentům. Jakékoli rozpoznané nebo nahlášené problémy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví jsou okamžitě řešeny.

Skupina Franzen respektuje a podporuje dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv OSN a respektuje osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce. Zavazujeme se poskytovat a chránit právo na svobodu názoru a projevu a netolerujeme žádné nepřijatelné nebo neuctivé zacházení se zaměstnanci, například prostřednictvím fyzického a psychického strádání. Zejména uplatňujeme politiku nulové tolerance vůči jakékoli formě nucené, povinné nebo dětské práce.

Skupina Franzen netoleruje na pracovišti obtěžování ani diskriminaci jakéhokoli druhu, zejména ne na základě národnosti, rasy, pohlaví, věku, náboženství, sexuální orientace, zdravotního postižení nebo jiných zákonem chráněných osobních vlastností. Respektujeme různorodost našich zaměstnanců.

Zaměstnáváme pouze zaměstnance, kteří dosáhli alespoň místně platného zákonného minimálního věku, a vyžadujeme to i od našich obchodních partnerů a dodavatelů.

Odměňování našich zaměstnanců se řídí zákony platnými v zemi, kde se nachází a případnými platnými pracovními smlouvami a je doplněno dodržováním příslušných vnitrostátních zákonů o minimální mzdě. Dodržujeme platné zákony a normy týkající se maximální povolené pracovní doby a zajišťujeme, aby pracovní doba včetně přesčasů nepřekračovala příslušné zákonné maximální limity.

5. Dodavatelé

Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat zásady tohoto kodexu chování a uplatňovat rovnocenné kodexy chování. Rovněž je vyzýváme, aby obsah tohoto kodexu chování prosazovali ve svých dodavatelských řetězcích.

Naši dodavatelé nesmí a nebudou tolerovat žádnou formu nucené nebo povinné práce. Žádný z našich obchodních partnerů nesmí nutit své zaměstnance k odevzdání občanského průkazu, cestovního pasu nebo pracovního povolení jako podmínky pro přijetí do zaměstnání.

Vyhrazujeme si právo systematicky i ad hoc kontrolovat uplatňování tohoto kodexu chování u našich dodavatelů a požadovat odpovídající dokumentaci. To může mít například podobu dotazníků, hodnocení nebo auditů.

V případě pochybností o dodržování tohoto kodexu chování některým z našich dodavatelů bude dodavatel vyzván, aby přijal příslušná nápravná opatření a předložil důkazy o účinnosti těchto opatření odpovědné kontaktní osobě ve skupině Franzen. V případě potřeby bude spolupráce ukončena.

6. Práce s konfliktními materiály

Dbáme na to, abychom se vyhnuli používání konfliktních materiálů v našich výrobcích a zabránili tak porušování lidských práv, korupci a financování ozbrojených skupin apod. Naši dodavatelé se zavazují, že nebudou získávat zboží a materiály pro výrobu svých výrobků nelegálně nebo neeticky a že nebudou používat nerosty z konfliktních nebo vysoce rizikových oblastí. Mezi problematické nerosty patří zejména cín, tantal, wolfram, kobalt a zlato.

7. Životní prostředí

Skupina Franzen se hlásí k zásadě udržitelnosti a uvědomuje si svou ekologickou odpovědnost. Vyvíjíme vysoce kvalitní výrobky, které splňují požadavky našich zákazníků a díky své funkčnosti, přesnosti a energetické účinnosti šetří přírodní zdroje a dodržují platné zákony a předpisy v oblasti ochrany životního prostředí.

V našich obchodních aktivitách zohledňujeme otázky životního prostředí, ať už při vývoji nových výrobků nebo při nových výrobních zařízení a budování infrastruktury. Účinnost a výkonnost našich výrobků a výrobních zařízení neustále zlepšujeme. Skupina Franzen využívá zdroje, jako je energie, voda a materiály, udržitelně a efektivně. Podporuje zákazníky v udržitelném provozu jejich závodů po celou dobu jejich životnosti.

8. Bezúhonnost v kontextu našich obchodních aktivit

Své podnikání provádíme poctivě a čestně a dodržujeme platné zákony a předpisy, jakož i naše interní zásady. Jednáme ve smyslu těchto pravidel.

8.1 Důvěrnost a ochrana údajů

Všechny naše důvěrné a interní informace, včetně obchodních tajemství a know-how, musí být chráněny a zabezpečeny proti neoprávněnému a nevhodnému zveřejnění nebo šíření. Zaměstnancům je zakázáno používat, krást, sdílet nebo zveřejňovat důvěrné informace za účelem osobního prospěchu nebo k nevhodným či nezákonným účelům. Porušení důvěrnosti, ochrany nebo zabezpečení údajů musí být ze zákona neprodleně nahlášeno. Dodržujeme platné zákony a předpisy o ochraně osobních údajů, vyvarujeme se falšování nebo zkreslování informací.

Vážně přistupujeme také k ochraně osobních údajů zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků. V souladu s místními zákony o ochraně osobních údajů jsou osobní údaje zaměstnanců skupiny Franzen zpracovávány pouze v rozsahu plnění vzájemných závazků a dosažení našich obchodních cílů.

8.2 Obchodní knihy a dokumenty

Všechny relevantní obchodní transakce dokumentujeme správně, úplně, včas a pravdivě. Naše obchodní knihy a další obchodní dokumenty jsou chráněny a archivovány proti neoprávněným změnám a falšování i proti neoprávněnému přístupu.

8.3 Majetek a aktiva podniku

Majetek, duševní vlastnictví a aktiva, jakož i provozní zdroje skupiny Franzen musí být chráněny, zabezpečeny a udržovány prostřednictvím vhodných opatření. Tento majetek a aktiva musí být používány výhradně k obchodním účelům v zájmu skupiny Franzen a jejich společností a v žádném případě k osobnímu prospěchu nebo k nevhodným či nezákonným účelům. Veškeré výsledky práce v souvislosti s činností zaměstnance patří v rámci právních předpisů příslušných výhradně skupině Franzen. Bezpodmínečně respektujeme majetek, duševní vlastnictví a aktiva třetích stran, jako jsou zákazníci a obchodní partneři.

8.4 Střet zájmů

Distancujeme se od všech činností a aktivit, které jsou v rozporu se zájmy skupiny Franzen, a které by mohly tyto zájmy poškodit nebo by mohly vzbudit zdání, že slouží pouze našemu osobnímu prospěchu nebo výhodám. Může se jednat zejména o vedlejší zaměstnání a závazky mimo skupinu Franzen, dohody s obchodními partnery, na nichž se podílejí rodinní příslušníci nebo blízcí přátelé, nebo o účast na podnikatelských aktivitách nebo v podnikatelských aktivitách, které konkurují podnikatelským aktivitám skupiny Franzen.

Existující střet zájmů nebo podezření na střet zájmů je třeba neprodleně nahlásit svému přímému nadřízenému nebo generálnímu řediteli společnosti, aby bylo možné ověřit, zda střet zájmů skutečně existuje a jak lze situaci nejlépe spravedlivě a transparentně řešit. Vyhrazujeme si právo zprostit dotčené osoby povinnosti vykonávat práci, která by byla ve střetu zájmu vůči kodexu chování skupiny Franzen.

8.5 Korupce a úplatkářství

Jsme neúplatní a netolerujeme žádnou korupci. Dary, pohoštění a osobní laskavosti v souvislosti s naší obchodní činností nabízíme nebo přijímáme pouze tehdy, pokud mají přiměřenou hodnotu a četnost, jsou přiměřené okolnostem a v souladu s místními zvyklostmi a praxí a platnými právními předpisy. Dbáme na to, aby takové dary, pohoštění a osobní laskavosti neovlivňovaly naše obchodní rozhodnutí. Zdržujeme se nabízení nebo přijímání darů, zábavy nebo osobních laskavostí zahrnujících hotovost nebo podobné formy plateb, pokud by mohly vyvolat zdání nevhodného získání nebo udržení obchodních, podnikatelských nebo jiných služeb nebo pokud by mohly u zúčastněných stran vyvolat střet zájmů. Zdržujeme se slibování, nabízení nebo poskytování úplatků nebo výpalného, jiných nepatřičných plateb nebo čehokoli hodnotného zaměstnancům nebo jiným zástupcům (nebo rodinným příslušníkům či přátelům takových osob) zákazníků a obchodních partnerů.

8.6 Hospodářská soutěž a antimonopolní právo

S ostatními účastníky trhu soutěžíme čestně na základě kvality, služeb a ceny v souladu se všemi platnými zákony a předpisy o hospodářské soutěži a antimonopolními předpisy. Zejména se neúčastníme dohod, ujednání nebo výměny informací s konkurenty, pokud jde o určování cen, rozdělování trhu/omezování trhu nebo bojkot/odmítání obchodních vztahů.

8.7 Prevence praní špinavých peněz

Praním špinavých peněz se rozumí proces pašování nelegálně získaných peněz nebo majetku do legálního finančního a hospodářského cyklu. Plníme své zákonné povinnosti v oblasti prevence praní špinavých peněz a neúčastníme se transakcí, které slouží k ukrytí nebo začlenění majetku získaného trestnou činností nebo nezákonným způsobem.

8.8 Zahraniční obchod, kontrola vývozu a celní předpisy

Skupina Franzen dodržuje veškerá pravidla, předpisy a ustanovení týkající se zahraničního obchodu, cel, embarg, CBAM a boje proti terorismu, jakož i související pravidla a předpisy pro platební styk, které platí v příslušných zemích jejího působení a očekává, že se její obchodní partneři budou chovat v souladu s předpisy.

9. Realizace

9.1 Dodržování předpisů

Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou seznámeni s obsahem našeho kodexu chování a budou se vždy chovat v souladu s jeho ustanoveními. Nedodržování kodexu chování může mít za následek disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru.

9.2 Hlášení a stížnosti

Zaměstnanci a obchodní partneři, kteří se v dobré víře domnívají, že určité chování porušuje tento kodex chování nebo vede k porušování zákona, jsou vyzýváni, aby takové chování nahlásili prostřednictvím naší neutrální linky "integrity hotline" na adrese:

https://franzen-gruppe.integrityline.io/

Tato hlášení jsou považována za důvěrná. Zaměstnanci, kteří v dobré víře oznámí možné porušení kodexu chování, se nemusí obávat žádných negativních důsledků. Každý, kdo podá podnět nebo oznámení, nesmí být v souvislosti s tímto jednáním postižen (např. ukončení pracovního poměru v důsledku tohoto oznámení), znevýhodněn nebo vystaven nátlaku. Hlášení a stížnosti zaměstnanců jsou neprodleně prošetřeny a řešeny nezávislou institucí.

10. Závěrečná ustanovení

Zásady uvedené v tomto kodexu chování jsou v případě potřeby doplněny dalšími interními směrnicemi a předpisy v rámci jednotlivých dceřiných společností.

Náš kodex chování je k dispozici v němčině a angličtině. V případě jakýchkoli rozporů mezi různými jazykovými verzemi je rozhodující německá verze.

Hergiswil, 30. dubna 2025 | Franzen International AG

Stephan Wintsch — Dr. Thomas Manth

Předseda představenstva — GENERÁLNÍ ŘEDITEL

Franzen International AG

Sonnenbergstrasse 13

6052 Hergiswil, Švýcarsko

S. Franzen Söhne GmbH, Mühlenweg 42, D-40764 Langenfeld - Amtsgericht Düsseldorf: HRB 97375